

Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo išvada

2026 m. rugsėjo d. Nr. VA-

1. Viešojo sektoriaus subjektas, kuriame atliktas KPT nustatymas (veiklos sritis (-ys), kurioje (-iose) buvo atliekamas korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas, jos (-ų) trumpas aprašymas).	Viešojoji įstaiga „Plačiajuostis internetas“ (toliau – PI) atliko korupcijos pasireiškimo tikimybės (toliau – KPT) nustatymą dovanų ir svetingumo srityje. PI direktorius, atsižvelgdamas į tai, kad į 2023 m. birželio 19 d. įsakymu Nr. V-41 patvirtintą Viešosios įstaigos „Plačiajuostis internetas“ veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, sąrašą yra įtraukta dovanų ir svetingumo sritis (sąrašo 1.5. p.), priėmė sprendimą KPT atlikti būtent dovanų ir svetingumo srityje. Viešosios įstaigos „Plačiajuostis internetas“ dovanų ir svetingumo sritis apima dovanų, gautų darbuotojams vykdant jų darbo funkcijas, bei neteisėto atlygio registravimo, perdavimo, vertinimo, saugojimo ir eksponavimo tvarką. Dovanų ir svetingumo sritis yra itin svarbi užtikrinant įstaigos veiklos skaidrumą, nešališkumą, darbuotojų atsparumą galimam išoriniam poveikiui bei korupcijos prevenciją. Netinkamas dovanų ar svetingumo pasiūlymų priėmimas gali sudaryti prielaidas interesų konfliktams, palankumo teikimui, neobjektyviems sprendimams ar kitokiam netinkamam poveikiui darbuotojų veiklai. Siekiant užtikrinti, kad dovanos ir svetingumas būtų priimami ir teikiami laikantis skaidrumo, proporcingumo ir sąžiningumo principų, įstaigoje yra nustatytos aiškios dovanų priėmimo, deklaravimo, registravimo ir vertinimo taisyklės bei vidinės kontrolės priemonės. Pagrindiniai dokumentai, reglamentuojantys nagrinėjamą sritį: 1. Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymas; 2. Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijos ir jos reguliavimo srities įmonių, įstaigų ir bendrovių atsparumo korupcijai politika;
--	---

3. Lietuvos Respublikos susisiekimo ministerijos ir jos reguliavimo srities įmonių, įstaigų ir bendrovių darbuotojų elgesio kodeksas;
4. Lietuvos Respublikos susisiekimo ministro valdymo sričių atsparumo korupcijai politikos priemonių įgyvendinimo tvarkos aprašas;
5. Kiti Lietuvos Respublikos teisės aktai, reglamentuojantys korupcijos prevencijos sritį;
6. PI darbo tvarkos taisyklės;
7. PI darbuotojų elgesio kodeksas;
8. PI dovanų politikos gairės;
9. PI dovanų ir neteisėto atlygio registravimo, dovanų perdavimo, vertinimo, saugojimo ir eksponavimo tvarkos aprašas;
10. PI vidaus kontrolės politika.

Vertinimo metu buvo siekiama nustatyti, ar dovanų ir svetingumo sritis PI yra tinkamai reglamentuota, prižiūrima ir atitinka Lietuvos Respublikos teisės aktų bei PI vidaus teisės aktų ir kitų vidaus dokumentų reikalavimus. Analizės tikslas – įvertinti, ar dovanų ir svetingumo srityje taikomos procedūros ir kontrolės priemonės užtikrina veiklos skaidrumą, nešališkumą ir darbuotojų atsparumą galimam išoriniam poveikiui, taip pat ar tinkamai valdoma šioje srityje kylanti korupcijos pasireiškimo rizika.

Vertinimo metu buvo siekiama išsiaiškinti, ar dovanų ir svetingumo priėmimo, teikimo, vertinimo, deklaravimo ir registravimo procedūros PI yra aiškiai reglamentuotos ir įgyvendinamos pagal teisės aktų bei vidaus dokumentų reikalavimus; ar darbuotojams yra aiškiai nustatyta, kokios dovanos ir svetingumo pasiūlymai gali būti priimami ar teikiami, kokiais atvejais jų turi būti atsisakoma; ar tinkamai reglamentuota dovanų, gautų darbuotojams vykdant jų darbo funkcijas, taip pat neteisėto atlygio registravimo, perdavimo, vertinimo, saugojimo ir eksponavimo tvarka; ar darbuotojai yra informuoti apie jiems taikomus reikalavimus ir atsakomybę dovanų bei svetingumo srityje; ar užtikrinamas dovanų ir kitų su svetingumu susijusių naudų deklaravimas ir registravimas; ar priimant

	sprendimus dėl dovanų ar svetingumo yra tinkamai įvertinamos galimos interesų konfliktų rizikos, šališkumo ar palankumo teikimo aplinkybės. Taip pat vertinta, ar dovanų ir svetingumo srityje nustatytos atsakomybės ribos yra aiškios, į ką turi kreiptis kilus abejonių dėl dovanos ar svetingumo priimtino. Korupcijos pasireiškimo tikimybei nustatyti naudoti teisės aktų, dokumentų turinio analizės ir vertinimo metodai.					
2. Asmenys (subjektai), atlikę viešojo sektoriaus subjekto KPT nustatymą	Teisės ir bendrųjų reikalų skyriaus vadovė Eglė Misienė					
3. Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo pradžios ir pabaigos laikas. Analizuotas laikotarpis.	KPT nustatymas buvo atliekamas: 2026-08-10 – 2026-09-07. Analizuotas laikotarpis: 2025-01-01 – 2025-12-31.					
4. Nustatytos rizikos, jų lygiai, suskirstymas pagal svarbą						
POVEIKIS	Katastrofinis	5	10	15	20	25
	Kritinis	4	8	12	16	20
	Pastebimas	3	6	9	12	15
	Žemas	2	4	6	8	10
	Nereikšmingas	1 R ₁	2	3	4	5
		Labai žema	Žema	Vidutinė	Aukšta	Labai aukšta
TIKIMYBĖ						
4.1. Raudonas rizikingumo lygis (žemėjančia tvarka nuo didžiausio balo)			Nenustatytas			
4.2. Geltonas rizikingumo lygis (žemėjančia tvarka nuo didžiausio balo)			Nenustatytas			

4.3. Žalias rizikingumo lygis (žemėjančia tvarka nuo didžiausio balo)	R_I – vertinimo metu nustatyta, kad egzistuoja rizika dėl galimo darbuotojų gautų dovanų nepateikimo PI įvertinimui ir šio fakto nustatymo. <i>Aplinkybės dėl kurių egzistavimo kyla R_I rizika:</i> 1. Priklausomumas nuo darbuotojo sąžiningumo ir informacijos apie darbuotojo gautas dovanas trūkumas. PI dovanų ir neteisėto atlygio registravimo, dovanų perdavimo, vertinimo, saugojimo ir eksponavimo tvarkos apraše numatyta darbuotojo pareiga ne vėliau kaip per 3 darbo dienas informuoti atsakingą asmenį ir perduoti gautą dovaną. Tačiau, jei darbuotojas gautos dovanos nepateikia, kyla rizika nesužinoti apie dovanos gavimo faktą. <i>Pavyzdys:</i> darbuotojas iš veiklos partnerio susitikimo metu asmeniškai gauna didesnės nei 150 Eur vertės dovaną (pvz., dovanų kuponą) ir apie tai nepraneša atsakingam asmeniui. Kadangi dovana perduota darbuotojui tiesiogiai, kyla rizika dėl šio fakto nustatymo. 2. Informacijos apie darbuotojų artimiesiems teikiamas dovanas trūkumas. Tvarkos aprašas numato draudimą priimti dovanas ne tik patiems darbuotojams, bet ir jų artimiesiems asmenims, kai dovana susijusi su darbuotojo pareigomis. <i>Pavyzdys:</i> veiklos partneris, siekdamas PI palankumo, perduoda pakvietimą į renginį darbuotojo šeimos nariui. Kadangi šeimos narys nėra PI darbuotojas, o PI darbuotojas apie šį faktą neinformuoja, kyla rizika dėl šio fakto nustatymo.
Kita informacija	
1. Pasiūlymai dėl nustatytų rizikų mažinimo priemonių taikymo	Siūlau iki 2027 m. sausio 31 d. Teisės ir bendrųjų reikalų skyriui: 1. Organizuoti mokymus darbuotojams, akcentuojant dovanų deklaravimo svarbą PI. 2. Paskirti pavaduojantį asmenį, kuris teiktų rekomendacijas dėl dovanų

	priėmimo pagrindinio atsakingo asmens nebuvimo metu. Siūlau Teisės ir bendrųjų reikalų skyriui reguliariai: 3. Informuoti PI darbuotojus apie galimybę saugiai pranešti apie pastebėtus nedeklaruotų dovanų ar neteisėto atlygio atvejus. 4. Prieš didžiąsias šventes (šv. Kalėdas, Naujuosius metus) priminti PI darbuotojams apie galiojančią dovanų politiką, raginant nepriimti ir neteikti dovanų.
6. Kitos pastabos	-
7. Priedai	-
Išvadą parengęs asmuo: (Vardas ir pavardė, pareigos)	Teisės ir bendrųjų reikalų skyriaus vadovė Eglė Misienė

Direktorius

Gytis Liaugminas